

TRỢ LÝ GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

MÔ TẢ CÔNG VIỆC

1) Hỗ trợ điều hành & xây dựng chiến lược phát triển

- Phối hợp với Hội đồng Quản trị và Ban Giám đốc xây dựng kế hoạch phát triển ngắn, trung và dài hạn.
- Theo dõi, đánh giá hiệu quả thực hiện kế hoạch; đề xuất giải pháp cải tiến quy trình vận hành và chất lượng khám chữa bệnh.
- Tham mưu chiến lược phát triển chuyên môn, dịch vụ mới; triển khai chương trình nâng cao chất lượng điều trị và nghiên cứu khoa học.

2) Quản lý tổ chức & phối hợp nội bộ

- Rà soát và điều chỉnh cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ các phòng ban.
- Đảm bảo sự phối hợp hiệu quả giữa khối chuyên môn – hành chính – tài chính.
- Tham dự và hỗ trợ xử lý sự cố y khoa, sự cố vận hành;

3) Quản lý nhân sự & nguồn lực

- Tham gia tuyển dụng, đào tạo và phát triển đội ngũ, đặc biệt là nhân sự kế thừa và quản lý.
- Tham gia giám sát việc sử dụng nguồn lực: nhân sự, thiết bị, vật tư, cơ sở vật chất.
- Tham gia triển khai các chính sách phúc lợi, đào tạo nội bộ và phát triển văn hóa doanh nghiệp.

4) Giám sát tuân thủ & pháp lý

- Đảm bảo hoạt động bệnh viện tuân thủ quy định pháp luật, Bộ Y tế và tiêu chuẩn nội bộ.
- Theo dõi việc thực hiện quy trình chuyên môn, kiểm soát rủi ro trong khám chữa bệnh.

5) Quản lý & điều phối dự án phát triển bệnh viện

- Giám sát tiến độ, ngân sách, chất lượng dự án; điều phối nguồn lực liên quan.
- Báo cáo tiến độ cho Ban Giám đốc và đề xuất giải pháp phòng ngừa, xử lý rủi ro, khủng hoảng.

6) Báo cáo & kết nối thông tin điều hành

- Tổng hợp báo cáo định kỳ/đột xuất về hoạt động bệnh viện.
- Đánh giá hiệu quả điều hành và đề xuất cải tiến chất lượng nội bộ.
- Triển khai và giám sát thực hiện các chỉ đạo từ Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc đến các phòng ban.

YÊU CẦU ỨNG VIÊN

1) Trình độ & kinh nghiệm:

- Tốt nghiệp Đại học chuyên ngành Y khoa, Quản lý bệnh viện, Khoa học quản trị y tế, và các ngành liên quan.
- Tối thiểu 5 năm kinh nghiệm ở vị trí tương đương hoặc vai trò quản lý/vận hành bệnh viện.
- Ưu tiên có kinh nghiệm quản lý chuyên môn, vận hành hệ thống y tế hoặc tham gia dự án cải tiến chất lượng.

2) Năng lực & kỹ năng chuyên môn:

- Năng lực lãnh đạo: đào tạo, giám sát và phát triển nhân sự y tế.
- Quản lý dự án và chiến lược: Lập kế hoạch và giám sát các dự án, đảm bảo chiến lược phát triển của bệnh viện.
- Quản lý khủng hoảng: Giải quyết các tình huống khủng hoảng và căng thẳng trong quản lý điều hành.
- Quản lý quan hệ đối ngoại: Xây dựng và duy trì mối quan hệ với các đối tác, cơ quan chức năng.
- Tiếng Anh: Có khả năng giao tiếp, đọc hiểu tài liệu khoa học, báo cáo, viết bài nghiên cứu khoa học và tham gia hợp tác quốc tế.
- Tin học: thành thạo Tin học văn phòng, sử dụng thành thạo các phần mềm quản lý bệnh viện (HIS) và phần mềm quản lý hành chính.